

Comune di Parella

Città Metropolitana di TORINO

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

(ai sensi dell'art. 8 del CCNL "Funzioni Locali" 2019-2021 del 16.11.2022)

relativo ai criteri di utilizzo del fondo 2024

per il personale non dirigente del Comune di Parella



SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Premesso che:

- a) in data 08.11.2024, con deliberazione di Giunta comunale n. 42, sono stati fornite alla trattante le direttive per la contrattazione decentrata integrativa 2024;
- b) in data 11.11.2024, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 8, è stata costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Parella per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2024;
- c) in data 26.11.2024, è stata sottoscritta la pre-intesa per la contrattazione decentrata integrativa 2024;

In data 20..12.2024, alle ore 16.00, ha avuto luogo l'incontro tra:

1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nella persona del Presidente:

IL SEGRETARIO COMUNALE: PORCINO Giovanni Andrea

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZARIO: BIGANDO Sofia

2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA, composta dai sigg.:

CIULLO Monica Lucia

LE STRUTTURE TERRITORIALI, composte dai sigg.:

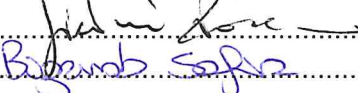
CGIL FP - TORSELLO Consuelo (non presente fisicamente firma da remoto)

U.I.L. FPL - OSELLA Paolo

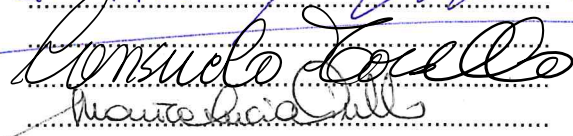
Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'ipotesi, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 16 novembre 2022, l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Parella per l'utilizzo delle risorse finanziarie 2024.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA


.....
.....
.....
.....
.....

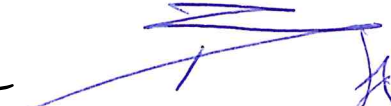
LA DELEGAZIONE SINDACALE


U.I.L. FPL

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

COMUNE DI Parella

All. A

Comune di Parella	
	Preventivo
	2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	6057,00
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	976,56
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	
Totale incrementi stabili (a)	976,56
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	74,46
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	249,60
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	253,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	76,99
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	1062,36
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1716,91
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e senza DIRIGENZA)	0
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	7.212,14
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	8.750,47

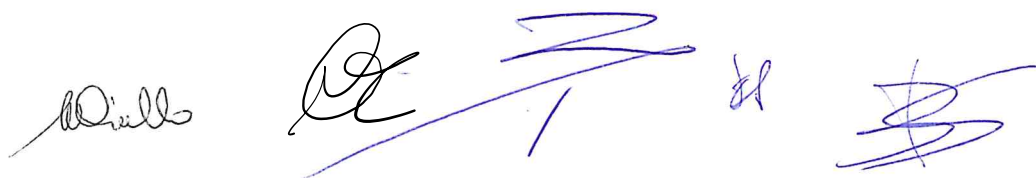


COMUNE DI Parella

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	0
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	0
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	-
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	51,46
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	0
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	155,42
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	206,88
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	206,88
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	8.957,35
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	1213
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00

COMUNE DI Parella

Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	976,56
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	4844,00
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	6.767,79
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	4844
Indennità di Posizione e risultato PO	14.640,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	19484
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	4844
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	14.312,50
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	19.156,5
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	100,60



COMUNE DI Parella

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK
---	-----------



RAIUB



COMUNE DI Parella

All. B

Comune di Parella	
UTILIZZO FONDO	2024
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	6.767,79
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	6.560,91
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	206,88
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	2213,68
Differenziali stipendiali specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno (Area degli Operatori esperti)	613,89
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1004,65
Totale utilizzo risorse stabili (D)	3.832,22
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	2.728,69
Totale utilizzo progressioni	2.827,57
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	-
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	2.728,69
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	206,88



COMUNE DI Parella

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	350,00
Premi collegati alla performance individuale e performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	2.585,57
Totale utilizzo altre indennità (H)	2.935,57
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	6.767,79
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00
VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	

