



COMUNE DI PARELLA

Città Metropolitana di Torino

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 10

Del 06/03/2019

DEFINIZIONE DEI CRITERI DI NOMINA DEL SISTEMA DI
OGGETTO: MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL
PERSONALE DIPENDENTE

L'anno duemiladiciannove addì sei del mese di marzo alle ore diciottoetrenta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori

Cognome e Nome	Presente
BOLLETTINO MARCO	Presente
BALMA ROBERTO ANTONIO	Presente
COMITINI ROBERTO	Presente
Totale Presenti	3
Totale Assenti	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **Dott. Eugenio VITERBO** (Art.97, c.4.a, del T.U.E.L. N.267/2000).

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il “rinnovo” del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l’obbligo per gli Enti Locali, a norma dell’art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l’esplicito scopo di “migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l’obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

VISTO il nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 26.09.2018, con la quale è stato fornito atto di indirizzo per la definizione dei criteri di nomina del sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente, così come proposto dal Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che tale Sistema è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali territoriali e alle RSU, perché oggetto informativa ed eventuale confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi degli artt. 4 e 5, co. 3, lett. b), C.C.N.L. 21.05.2018;

CONSIDERATO che, entro i termini previsti dal CCNL e anche successivamente, non è pervenuta alcuna richiesta di confronto ai sensi dell’art. 5, C.C.N.L. 21.05.2018 da parte delle Organizzazioni Sindacali, come da prot. n. 388 dell’8.02.2019, ritenendo pertanto che l’esito sia positivo;

RITENUTO, pertanto, di procedere ad approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance al fine di risultare coerente con l’attuale quadro normativo, con i seguenti documenti:

- Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance
- Scheda di valutazione per il Segretario Comunale;
- Scheda di valutazione per i Dirigenti – Responsabili apicali;
- Scheda di valutazione per il personale dipendente;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile;

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

1. DI APPROVARE la metodologia di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente, così come risultante dall'allegata documentazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Successivamente, con voti favorevoli unanimi, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi ed effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

OGGETTO: DEFINIZIONE DEI CRITERI DI NOMINA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE

Si esprime parere favorevole

In ordine al **PARERE REGOLARITA' TECNICA** (ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000)

Responsabile del Personale

F.to Dott. EUGENIO VITERBO

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to BOLLETTINO MARCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Eugenio VITERBO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art.124 D.Lgs.267/00)

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi (art.124, c.1 del TUEL 18.08.2000 n.267), con decorrenza dal **08/03/2019**

Parella, li 08/03/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Eugenio VITERBO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

X Perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000

Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell' art.134 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

Parella , li 06-mar-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Eugenio VITERBO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Parella, li 08/03/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Eugenio VITERBO