

Spett.le COMUNE DI PARELLA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Parere n. 18 del 26.11.2025

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato del personale non dirigente: anno 2025

Vista la richiesta del presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Parella, avente per oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato del personale non dirigente: anno 2025";

Ricevuti ed in seguito esaminati:

- Relazione illustrativa e Relazione tecnico/finanziaria costituzione del fondo del personale dei livelli anno 2025;
- Pre-intesa al CCDI anno 2025 e copia la deliberazione n. 52 del 19.09.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025. COSTITUZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE, INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA.", con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili;
- Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stato costituito con Determinazione n. 20 del 27.10.2025 secondo gli indirizzi individuati dalla Giunta Comunale; il revisore ha rilasciato parere n. 17 in data 26.10.2025;

Visti:

- la deliberazione consiliare n. 44 del 28.12.2023 con la quale venne approvato il DUPS 2024-2026 ed i relativi allegati;
- la deliberazione consiliare n. 45 del 28.12.2023 con la quale venne approvato il Bilancio di previsione 2024-2026 ed i relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 22.03.2024, esecutiva, relativa all'approvazione del PIAO 2024 unitamente al Piano della Performance;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 25.10.2024, esecutiva, relativa alla

modifica ed integrazione al PIAO relativamente al piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026;

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- gli articoli 40, 40bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL 16 novembre 2022;
- il regolamento di contabilità del Comune;
- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del 21.11.2025, predisposta secondo gli schemi pubblicati dal MEF ed alle circolari della Ragioneria Generale dello Stato;

Rilevato

- Il Fondo è composto da risorse stabili per risultano pertanto essere pari ad € 7.537,47, di cui € 5.820,56 soggette ai vincoli, variabili per € 195,10, per complessivi € 7.732,57, di cui € 5.820,56 soggette al limite 2016;
- il totale del trattamento accessorio soggetto al limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 è di € 5.820,56. Esso va ridotto per rispettare il limite di riferimento - fondo per l'anno 2016 di € 976,56 e quindi il fondo complessivo è di € 6.756,01.
- Risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 1.872,54, in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati.

Verificato che:

- il fondo per la contrattazione integrativa è costituito in conformità alla normativa vigente ed al CCNL in vigore;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità del bilancio 2025;
- le risorse decentrate trovano copertura nei capitoli, articolati per missione/programmi, dotazioni finanziarie 2025;
- la spesa del personale da rendiconto 2024 e quella prevista per l'anno 2025 risultano contenute nei limiti di legge vigente.

Esprime

parere favorevole all'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2025, ritenendo che esso risulti rispettoso delle norme inderogabili di legge che incidono sulla misura e sulla

corresponsione dei trattamenti accessori, nonché sui vincoli meritocratici di distribuzione del salario accessorio;

ed invita

l'Ente a provvedere, dopo la sottoscrizione definitiva, ad effettuare le pubblicazioni e le trasmissioni previste dall'art. 8 comma 9 del CCNL del 16/11/2022.

Amelle Pina