

**COMUNE DI PARELLA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

**REVISORE DEI CONTI
Rag. BISIO Ornella**

**Parere su “PIAO 2025/2027– SEZIONE 3.3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.
AGGIORNAMENTO A SEGUITO DELL'APPROVAZIONE DEL RENDICONTO 2024.
VARIAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2025-2027”.
Parere n. 13 del 08.07.2025**

Il Revisore dei conti

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000, art. 239, comma 1, lett. b) che stabilisce che l'organo di revisione esprima il proprio parere sulle variazioni al bilancio di previsione e sugli strumenti di programmazione economica e finanziaria;
- il D.Lgs. n. 118/2011 e la versione aggiornata dei principi contabili con riferimento al PIAO;
- l'art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 che ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione);
- il Decreto 30 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti e con riferimento ai vincoli assunzionali;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 (introduzione dell'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale);
- l'art. 1, comma 557 (principi generali), comma 557 ter (mancato rispetto dei vincoli) e comma 557 quater (definizione del triennio di riferimento) della Legge n. 296/2006;
- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014 e l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 (limiti assunzionali ed equilibri di bilancio);
- il D.M. 17/3/2020, attuativo del predetto articolo 33, comma 2 e la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica inerente le modalità applicative;
- ha approvato il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027” con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 28.03.2025, aggiornato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 11.04.2025 ad oggetto: “VARIAZIONE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER GLI ANNI 2025-2027.”;
- il rendiconto dell'esercizio finanziario 2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 29/04/2024;

L'Ente ha aggiornato i calcoli della capacità assunzionale con i dati definitivi del Rendiconto 2024.

Rilevato e verificato quanto segue:

Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17.03.2020, a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2024, viene effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2022, 2023 e 2024 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2024 per la spesa di personale.

Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 26,82%;

- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 29,50% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 33,50%;

- Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del D.M. 17.03.2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2025/2027, aggiornata sulla base dei dati del rendiconto 2024, di € 9.841,89, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto, di € 108.292,81 (spesa di personale 2024 pari a €. 98.450,92 + 9.841,89);

- la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2025, ammonta pertanto conclusivamente ad € 9.841,89, portando a individuare la soglia di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2025, secondo le percentuali della richiamata Tabella 1, in un importo insuperabile di € 108.292,81.

- la spesa stanziata nel Bilancio di Previsione 2025-2027 risulta:

- contenuta all'interno degli spazi assunzionali concessi in applicazione del DM 17/03/2020;

- inferiore al limite di cui all'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006 (media spesa del personale triennio 2011/2013);

- per il ricorso a forme di lavoro flessibile, la spesa prevista per l'anno 2025 è inferiore al limite disposto dall'art. 9, comma 28 del DL 78/2010.

Verifiche e controlli necessari al rilascio dell'asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di Bilancio 2025/2027:

- la spesa di personale prevista nel Bilancio 2025/2027 comprende già la spesa per l'attuazione del piano assunzionale contenuto nel Fabbisogno di personale 2025/2027;

tanto premesso, l'Organo di Revisione

Rammentando che l'equilibrio pluriennale deve intendersi quale indice dinamico, frutto di stime e riferito alla complessiva sostenibilità finanziaria in prospettiva almeno triennale, delle assunzioni programmate da parte del bilancio dell'ente e che pertanto esso è suscettibile di variazione nel tempo in relazione alle modifiche apportate al Bilancio e agli eventi che si manifesteranno tempo per tempo;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta comunale per la variazione del PIAO 2025/2027.

Novi Ligure, li 08.07.2025

Il Revisore dei Conti

Rag. Bisio Ornella

