

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di Parella**

Alla c.a. del Sindaco, Roberto Antonio Balma

**Verbale 1/2024**

Parella, 26/06/2024

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2023**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il N.d.V. relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Proposta della valutazione annuale dei Funzionari con Elevata Qualificazione

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

L'Ente si è dotato di un Piano esecutivo di gestione adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 25/05/2023, ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguata o nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dal N.A.d.V per il 2022 risulta la stessa approvata dalla G.C. con deliberazione n. 10 del 6.3.2019 e tutt'ora vigente.

- Consuntivazione del Piano degli obiettivi: il N.d.V ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici assegnati (**All. 1**).
- Valutazione conclusiva: il N.d.V ha esaminato le proposte di valutazione formulate per i dipendenti ed ha espresso la propria valutazione nei confronti del Funzionario con Elevata Qualificazione.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

## **2. Proposta della valutazione annuale del Funzionario con Elevata Qualificazione**

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dal punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi ed è proporzionata al punteggio finale.

Ciò premesso, il N.d.V:

- sentito il Segretario, Dott. Lorenzo Scarlatti in merito ai comportamenti organizzativi agiti dal Funzionario con Elevata Qualificazione,
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi del Funzionario con Elevata Qualificazione come da scheda allegata (**All. n.2**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dai titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto che nella fattispecie ammonta al 25% della retribuzione di posizione.

Il N. d.V dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati relativi al piano performance, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

**Il Nucleo di Valutazione**