

Verbale di Deliberazione del Consiglio Comunale N.15

OGGETTO: **MODIFICA REGOLAMENTO E PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE DEL COMUNE.-**

L'anno millenovecento **sessantanove** addì **NOVE** del mese di **luglio** alle ore **ventuna** nella solita sala delle adunanze consiliari, convocato per (1) **Deliberazione della G.M.** con avvisi scritti, notificati a ciascun Consigliere dal Messo Comunale si è riunito il **CONSIGLIO COMUNALE**, in sessione (2) **straordinaria** ed in seduta (3) **pubblica** di (4) **prima** convocazione nelle seguenti persone:

- | | |
|--------------------------------------|-----------|
| 1. marta spina Comm. Giovanni | 11. _____ |
| 2. Ferretti Giovanni | 12. _____ |
| 3. modina G. Battista | 13. _____ |
| 4. Ferretti Luigi | 14. _____ |
| 5. Vernetto Michele | 15. _____ |
| 6. Madonna Giovanni | 16. _____ |
| 7. Ardissono Pietro | 17. _____ |
| 8. Roano Giuseppe Alberto | 18. _____ |
| 9. _____ | 19. _____ |
| 10. _____ | 20. _____ |

Sono assenti i Signori: **Vernetto Luigi - marta Giacomo - manzetti Michele - Amosso Gaspare Pietro**

dei quali giustificano l'assenza i Signori: _____

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Signor **Danni Geom. Andrea**

Il Sig. **marta spina Comm. Giovanni** assume la presidenza della riunione.

Poiché, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta esponendo essere all'ordine del giorno il seguente oggetto:

(1) Per deliberazione della Giunta ovvero per determinazione del Sindaco o per domanda di un terzo dei Consiglieri o per disposizione del Prefetto — (2) Ordinaria o straordinaria — (3) Pubblica o privata — (4) Prima o seconda.

IL PRESIDENTE DEL COMITATO DI CONVERSAZIONE CHE L'ATTUALE PIANTA organica degli impiegati e salariati di questo Comune è così composta:

A) Impiegati

- 1° Di un segretario comunale consorziato
- 2° Di un medico ed Ufficiale sanitario Consorziato
- 3° Di una levatrice condotta consorziata

B) Salariati

- 1° Di un messo guardia campestre

C) Incaricati di servizio

- 1° Un seppellitore
- 2° Un campanaro regolatore orologio
- 3° Una bidella addetta alla pulizia delle scuole e degli Uffici.

Che il segretario Comunale consorziato con altri due comuni presta servizio presso queste per meno di due giorni per settimana per cui si trova nell'assoluta impossibilità di poter disimpegnare tutti i servizi d'istituto.

Che per garantire il regolare funzionamento del Comune è necessario sostituire le mansioni di messo guardia campestre previsto alla lett. B dell'art. 1 con quelle di messo scrivano il quale sia tenuto a :

- 1° osservare l'orario d'ufficio
- 2° mantenere il segreto sugli affari dell'Amministrazione e su tutto quanto viene a conoscenza a causa del suo ufficio
- 3° non asportare carte ed oggetti dall'ufficio
- 4° non dare in visione atti o documenti senza prescritta autorizzazione
- 5° aiutare il segretario nel disbrigo degli atti d'ufficio
- 6° provvedere alla notificazione di tutti gli atti ed a tenere aggiornato il registro delle pubblicazioni.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Udita la ~~regolare~~ relazione del Presidente

Rilevata l'opportunità, al fine di poter garantire, senza eccessivo aggravio di spesa, il regolare funzionamento degli Uffici Comunali, provvedere senza ulteriori indugi, a sostituire la qualifica di messo Campestre prevista alla lett. B dell'art. 1 del vigente regolamento con quella di messo Scrivano, facendo

presente la necessità che la G.M. provveda ad esaminare la opportunità e possibilità di affidare ad una unica ed idonea persona le mansioni di Guardia Campestre, stradino e seppellitore; ed a predisporre la stesura di un nuovo regolamento in grado di prevedere ad affrontare in modo organico e completo tutte le nuove esigenze.

Vista la legge vigente in merito

Con votazione unanime espressa nella forma di rito

D E L I B E R A

1° Di cambiare la Denominazione di messo Campestre prevista alla lett.B dell'art.1 del vigente regolamento organico con quella di "Messo Scrivano" il quale è tenuto a :

1° osservare l'orario d'ufficio

2° mantenere il segreto sugli affari dell'Amministrazione e su tutto quanto viene a conoscenza a causa del suo ufficio

3° non asportare carte ed oggetti dall'ufficio

4° non dare in visione atti o documenti senza la prescritta autorizzazione

5° aiutare il segretario nel disbrigo degli atti d'ufficio

6° provvedere alla notificazione di tutti gli atti ed a tenere aggiornato il registro delle pubblicazioni.

Il Presidente dichiara chiusa la trattazione dell'argomento.

Del che si è redatto il presente verbale, che, previa lettura, viene approvato seduta stante (1)

..... e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL CONSIGLIERE ANZIANO

f.to Marta Spina Giovanni

f.to Ferretti Giovanni

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Danni Andrea

(1) ovvero dal Consiglio in seduta del oppure dalla Giunta per delega avutane in sede del

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

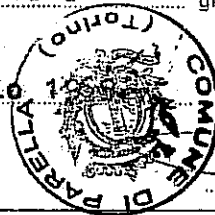
Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata posta in pubblicazione all'Albo Pretorio il giorno a norma dell'art. 3 della Legge 9-6-1947 n. 530 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

....., il 19.....

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il 13 luglio 1969 giorno di domenica e che non sono stati presentati reclami.

Parella, il 14 luglio 1969

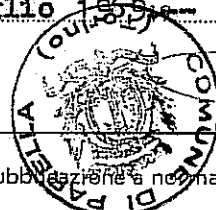


IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Parella, il 14 luglio 1969

Visto: IL SINDACO
[Signature]



IL SEGRETARIO COMUNALE

Divenuta esecutiva dopo la regolare pubblicazione a norma dell'art. 3 della Legge 9-6-1947 n. 530.

....., il 19.....

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREFETTURA di TORINO

N. 13309/1969 DIV. S

Visto ed approvato dalla Giunta Provinciale Amministrativa in adunanza 26-8-1969

....., il 19.....

IL PRIMO P.C.C. SEGRETARIO
f.to Angelo Guisicini

IL PREFETTO
IL PRESIDENTE
f.to Bullero

N. 34 R. V.
 N. 1396 Prot.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

Adunanza stra ordinaria di (1) prima convocazione

Oggetto: NUOVO TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO DEL PERSONALE DIPENDENTE. Accordi A.N.C.I. - OO. SS.

L'anno millenovecento settantacinque addì diciassette
 del mese di settembre alle ore ventuno nella sala riservata alle riunioni.
 Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale.

vennero convocati a seduta i componenti di questo consiglio Comunale.

Intervennero i signori:

- | | | |
|----|---------------------------------|----|
| 1 | <u>Ferretti Luigi</u> | 16 |
| 2 | <u>Ferretti Antonio</u> | 17 |
| 3 | <u>Bollettino Silvano</u> | 18 |
| 4 | <u>Ardissono Pietro</u> | 19 |
| 5 | <u>Vernetto Michele</u> | 20 |
| 6 | <u>Bardone Romano</u> | 21 |
| 7 | <u>Valsecchi Sergio</u> | 22 |
| 8 | <u>Anprino Ezio Maria</u> | 23 |
| 9 | <u>Costa Lorenzo</u> | 24 |
| 10 | <u>Amosso Gaspare Franco</u> | 25 |
| 11 | <u>Boggio Giuseppe Battista</u> | 26 |
| 12 | <u>Mirto Pier Angelo</u> | 27 |
| 13 | <u>Nasi Fernando</u> | 28 |
| 14 | <u>Chioso Michele</u> | 29 |
| 15 | | 30 |

Non intervennero i Signori:

- | | | |
|---|------------------------------|----|
| 1 | <u>Amosso Gaspare Pietro</u> | 6 |
| 2 | | 7 |
| 3 | | 8 |
| 4 | | 9 |
| 5 | | 10 |

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Sig. Dott. Terranova Rosario

Riconosciuta legale l'adunanza, il Sig. Ferretti Luigi

nella sua qualità di (2) Sindaco

assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Premesso che in data 12-3-1975 è stata raggiunta un'intesa presso il Ministero dell'Interno fra l'ANCI - l'UPI - l'ANEA e la FLEL (CGIL - CISL - UIL) in ordine all'applicazione degli accordi relativi al trattamento giuridico ed economico dei dipendenti degli EE.LL.

A seguito di tale intesa è stato convenuto:

1) l'accordo da prendere in considerazione è quello nazionale del 5-3-1974 di cui resta confermata la validità 1-7-1973 - 30-6-1976 nonchè gli ulteriori accordi regionali eventualmente stipulata fra le parti, ove questi non siano in contrasto nei principi informativi con l'accordo nazionale (esempio il numero dei livelli, divieto assoluto di ricostruzione della carriera, sistema di progressione orizzontale, onnicomprensività);

2) l'accordo ha decorrenza giuridica del 1-7-1973, ma per quanto riguarda la correzione delle competenze arretrate si fa riferimento alla data del 1-1-1975. Di conseguenza i nuovi emolumenti saranno fissati con effetto dal 1-7-1973 ed a tale data occorrerà fare riferimento anche per quanto attiene all'inserimento nei livelli retributivi e all'attribuzione del maturato economico acquisito al 30-6-1973. Naturalmente, i dipendenti assunti a partire dal 1-7-1973 saranno inseriti nei nuovi corrispondenti livelli a far tempo dalla data di assunzione. Anche nei loro confronti però il trattamento economico conseguente avrà decorrenza del 1-1-1975.

3) sempre con decorrenza 1-7-1973, potrà essere applicata la parte normativa degli accordi *non in contrasto con la vigente legislazione*, essendosi il Governo impegnato per gli ulteriori punti normativi contenuti negli accordi ritenuti non conformi con la vigente legislazione in materia di pubblico impiego, a costituire una commissione di studio per la elaborazione dei necessari disegni di legge modificativi delle norme superate dalle intese ANCI - UPI - ANEA - OO. SS.

4) A sanatoria del periodo 1-7-1973 - 31-12-1974 viene corrisposta ad ogni dipendente una somma forfettaria di L. 400.000 intendendosi in essa assorbite le somme eventualmente già corrisposte a titolo di acconto.

Eventuali acconti già corrisposti in misura maggiore restano acquisiti come somma « una tantum ».

Ritenuto che, in relazione all'intesa sopra riassunta, può ora procedersi all'applicazione degli accordi ANCI-UPI-ANEA-OO.SS. con le limitazioni su esposte e tenendo presente che devono essere comunque fatte salve le condizioni di maggior favore eventualmente già esistenti presso gli enti alla data del 30-6-1973.

a) Posto in evidenza:

a) che gli accordi citati hanno previsto, in sostituzione delle attuali qualifiche dei dipendenti locali l'istituzione di livelli funzionali nel quadro generale di una ristrutturazione organica dell'ente, nei quali occorre raggruppare il personale tenendo conto delle mansioni affidate e che pertanto nell'approvare detti nuovi livelli è necessario che siano apportate le conseguenti modifiche alla pianta organica vigente e siano definiti, con norma regolamentare sostitutiva di quella già eventualmente esistente, i contenuti operativi dei singoli livelli nonchè le modalità ed i requisiti per l'accesso ai posti d'organico;

b) che i livelli previsti dagli accordi e relativi raggruppamenti sono i seguenti:

1) PRIMO LIVELLO (ausiliario) - trattamento economico base L. 1.250.000
(posizione di lavoro i cui compiti consistono in attività di pulizia e ordini dei locali)

- 2) AUSILIARIO - trattamento economico base L. 1.500.000
(posizione di lavoro i cui compiti consistono in prestazioni elementari e con limitata autonomia);
- 3) ESECUTORE - trattamento economico base L. 1.730.000
(posizioni di lavoro che richiedono generica attitudine ed addestramento conseguibile attraverso la pratica, per l'espletamento di compiti che comportano autonomia operativa con l'uso di strumenti e macchine semplici);
- 4) OPERATORE - trattamento economico base L. 1.900.000
(posizioni di lavoro concernenti attività operative predeterminabili che presuppongono adeguata preparazione professionale con l'applicazione di tecniche non complesse);
- 5) OPERATORE SPECIALIZZATO - trattamento economico base L. 2.150.000
(posizioni di lavoro concernenti operazioni di carattere amministrativo e tecnico che implicano responsabilità ed autonomia operativa nell'ambito di prescrizioni non necessariamente dettagliate in attività professionali che richiedono adeguata qualificazione);
- 6) COLLABORATORE - trattamento economico base L. 2.400.000
(posizioni di lavoro attinenti a funzioni che comportano l'utilizzo di tecniche ed elementi sufficientemente complessi, per l'espletamento di funzioni impegnative abbastanza predeterminabili, con autonomia operativa determinata da prescrizioni di massima e che normalmente si esplicano con addetti a livello inferiore. Per l'ammissione al pubblico concorso è richiesto il titolo di studio adeguato alle funzioni di lavoro descritte nella declaratoria. Di norma è previsto il diploma di istruzione secondaria di 2° grado);
- 7) ESPERTO - trattamento economico base L. 2.760.000
(livello applicabile alle Opere Pie aventi strutture organizzative di piccola e media complessità e ai comuni di media dimensione);
(posizioni di lavoro che comportano particolari funzioni di coordinamento di specifico settore operativo e gli addetti ad attività di servizio sociale, e/o con notevole autonomia nell'ambito di prescrizioni non sempre esattamente predeterminabili);
- 8) CAPO SERVIZIO - trattamento economico base L. 3.000.000
(posizioni di lavoro concernenti funzioni di studio, di ricerca, di progettazione e dei conseguenti adempimenti istruttori, oltre che di emanazione di atti vincolanti e di coordinamento di attività ed iniziative. Tali funzioni comportano rapporti interni per promuovere collaborazione, risolvere problemi ed elaborare programmi specifici ed importanti, nonché rapporti esterni per trattare e definire questioni e pratiche importanti. Dette funzioni implicano attività organizzativa e di sovrintendenza anche mediante emanazione di prescrizioni di massima agli uffici. Per l'ammissione al pubblico concorso è richiesto il titolo di studio adeguato alla posizione di lavoro descritta nella declaratoria, di norma è previsto il diploma di Laurea);
- 9) DIRIGENTE - trattamento economico base L. 3.750.000
(posizioni di lavoro che implicano organizzazione e direzione di un nucleo operativo comprendente servizi omogenei ed interdipendenti nell'ambito di un settore di attività dell'ente e l'esercizio di funzioni che richiedono una particolare preparazione tecnico scientifica-giuridica ed amministrativa ed economica derivanti da specifici titoli professionali);
- 10) DIRIGENTE - trattamento economico base L. 4.500.000
(posizioni di lavoro che implicano funzioni dirigenziali di impulso e coordinamento con adozione di provvedimenti attribuiti da leggi, regolamenti o dall'Amministrazione nell'ambito di unità organizzative omogenee di grande consistenza e complessa articolazione funzionale *in Enti di grandi dimensioni*);
- 11) DIRIGENTE - trattamento economico base L. 6.000.000
(livello applicabile agli enti di massima dimensione in aree metropolitane)
(posizione di lavoro i cui compiti consistono nell'impostazione, messa a punto e gestione di programmi globali a medio e lungo termine corrispondenti agli obiettivi definiti

dagli Organi della Amministrazione, con ampia autonomia di individuazione, organizzazione, ed impiego delle risorse).

- c) Che sui nuovi livelli retributivi deve essere assicurata una progressione economica fino ad un massimo dell'85% dello stipendio iniziale e che tale progressione deve realizzarsi, in determinati tempi, attraverso l'attribuzione di aumenti percentuali ferma restando la misura degli aumenti periodici in atto. La progressione, da attuarsi come sopra deve comunque assicurare ai dipendenti inquadrati nel I livello un incremento del 30% dopo 4 anni, del 50 dopo 8 anni e del 70% dopo 18 anni; ai dipendenti inquadrati nel 2° e 3° livello un incremento del 25% dopo 4 anni, del 45% dopo 8 anni e del 65% dopo 18 anni; ai dipendenti inquadrati nei livelli dal 4° in poi, un incremento del 20% dopo quattro anni, del 40% dopo 8 anni e del 60% dopo 18 anni.
- d) Che particolari norme transitorie sono state studiate per attuare il primo inquadramento dei dipendenti nei nuovi livelli retributivi in base alle quali al dipendente è assegnata la nuova retribuzione iniziale con l'aggiunta dell'importo corrispondente al maturato economico e cioè all'ammontare degli aumenti periodici e/o classi di stipendio acquisite nel parametro di provenienza alla data del 30-6-1973 (da non rivalutare) ed ogni altra indennità, compenso ecc. esistente a tale ultima data. Nel caso in cui non si riscontrasse coincidenza di importi fra il trattamento economico globale così determinato e quello attribuibile al dipendente in base al sistema di progressione previsto dagli accordi (previo ricalcolo dell'anzianità giuridica teorica) verrà effettuato l'arrotondamento per eccesso all'aumento periodico anche virtuale, immediatamente superiore. Per aumento periodico virtuale deve intendersi uno di quelli computati (teoricamente) in aggiunta ad un aumento periodico effettivo precedente una classe di retribuzione. L'anzianità maturata dal dipendente nell'aumento periodico e classe di stipendio in corso di conseguimento all'atto dell'assegnazione del nuovo livello retributivo viene mantenuta ai fini dell'attribuzione della successiva progressione economica prevista dagli accordi.

Qualora nell'inquadramento dei nuovi livelli retributivi il dipendente non conseguisse un'aumento complessivo di almeno 25.000 lire mensili lorde rispetto al trattamento economico in precedenza percepito, tale minimo aumento sarà comunque assicurato mediante anticipazione della progressione economica orizzontale.

Ai fini dell'applicazione dell'onnicomprendività il trattamento economico percepito si considera comprensivo:

- a) della retribuzione iniziale;
- b) dell'importo maturato per classi ed aumenti periodici ;
- c) delle indennità e proventi che vengono soppressi fino alla concorrenza massima di L. 300.000 annue.

Rispetto a tale trattamento economico percepito viene garantito il minimo miglioramento di L. 25.000 mensili.

Per le indennità e proventi di cui sopra di misura superiore alle L. 300.000 annue l'importo atto a garantire il miglioramento di L. 300.000 annue rispetto al totale percepito per retribuzione di indennità, viene conservato a titolo di assegno personale non pensionabile e riassorbibile in ogni variazione retributiva.

Qualora inoltre non fosse possibile conseguire l'importo di cui sopra mediante l'aspettata anticipazione, in quanto il dipendente abbia già raggiunto il massimo di sviluppo economico orizzontale tale aumento verrà assicurato mediante l'attribuzione di un assegno personale pensionabile.

Per quanto attiene alla parte normativa si ritiene di poter per ora, recepire le seguenti norme contenute negli accordi, rimandando ad un momento successivo la possibilità di recepire anche le ulteriori disposizioni che, allo stato attuale della legislazione non sembra possibile inserire nel regolamento organico. L'Amministrazione comunque assume l'impegno di adottare altra deliberazione al riguardo non appena sarà sciolta la sopraccitata riserva da parte del governo, o comunque dovessero essere raggiunte altre intese fra l'ANCI - l'UPI - l'ANEA, le OO. SS. ed il Governo.



Le norme che intanto possono essere recepite sono le seguenti:

Orario di lavoro.

Il numero delle ore settimanali di lavoro uguale per tutti i dipendenti, non può superare le 40 ore settimanali. L'articolazione dell'orario sarà stabilita dalla G.M. in conformità a quanto disposto al riguardo dagli accordi di cui trattasi.

Commissione giudicatrice di concorsi - l'attuale normativa regolamentare è già conforme al testo degli accordi.

Congedo ordinario annuale - viene fissato in 26 gg. lavorativi.

Assenze - l'attuale normativa regolamentare è già conforme al testo degli accordi. Di conseguenza restano per ora immutate le norme regolamentari relative ai compensi per lavoro straordinario, alle norme per il passaggio dall'uno all'altro livello funzionale, ai congedi straordinari, alle aspettative per motivi di famiglia e per malattia, nonché le norme relative ai provvedimenti disciplinari e alla valutazione del personale agli effetti dell'attribuzione degli aumenti percentuali della progressione economica.

Per quanto riguarda infine la sistemazione degli avventizi in servizio al 31-10-1973 occorre approvare una apposita norma transitoria che ne consenta l'inquadramento in ruolo previo espletamento di concorso interno per soli titoli.

Tutto ciò premesso il Consiglio Comunale, ritenuto che le modifiche al trattamento economico dei dipendenti da attuare in applicazione degli accordi prima richiamati e sopra riassunti, non alterano il principio dell'equa proporzione di cui all'art. 228 della L.C.P. 3-3-1934 n. 383 e quindi sono ammissibili;

con voti unanimi

d e l i b e r a

1) a partire dall'1-7-1973, le qualifiche ed il trattamento dei dipendenti comunali sono modificati in relazione a quanto riportato nelle premesse, come risulta dal prospetto allegato « A » che fa parte integrante della presente deliberazione. La liquidazione delle competenze arretrate derivanti dall'applicazione del nuovo trattamento economico è limitata all'1-1-1975. Per il periodo 1-7-1973 - 31-12-1974 viene corrisposto ad ogni dipendente una somma forfettaria di L. 400.000, intendosi in essa assorbite le somme eventualmente già corrisposte a titolo di acconto. Eventuali acconti già corrisposti in misura maggiore restano acquisiti come somma « una tantum ».

2) le mansioni connesse con i nuovi livelli funzionali, i requisiti e le modalità per l'accesso ai relativi posti d'organico sono quelli risultanti dal prospetto allegato « B » che fa parte integrante della presente deliberazione;

3) la progressione economica dei nuovi livelli è quella risultante dal prospetto allegato « C » che fa parte integrante della presente deliberazione.

4) in occasione dal 1° inquadramento nei nuovi livelli, ai dipendenti è assegnata la retribuzione iniziale con l'aggiunta del maturato economico alla data del 30-6-1973 con le modalità specificate al punto « d » delle premesse della presente deliberazione e viene assicurato ad ogni dipendente un aumento minimo di L. 25.000 mensili lorde nei modi indicati al medesimo punto « d » delle premesse del presente atto

5) I dipendenti assunti dopo il 30-6-1973 saranno collocati nei nuovi corrispondenti livelli con l'anzianità acquisita. Anche nei loro confronti però il trattamento economico conseguente avrà decorrenza dal 1-1-1975 mentre per il periodo intercorrente fra la data di assunzione ed il 31-12-1974 sarà loro assegnata la quota parte della somma di L. 400.000 cor-

rispondente al numero dei mesi di lavoro prestato intendendosi in tale somma assorbiti gli acconti corrisposti.

6) I seguenti articoli del regolamento organico sono modificati come a fianco di ciascuno riportato:

art. 45 (orario di lavoro) Il numero delle ore settimanali di lavoro, non può superare le 40 (quaranta) ore settimanali. L'orario di lavoro sarà stabilito dalla Giunta Municipale in ottemperanza agli accordi recepiti con la presente. - - - - -

~~art. 39 (congedo ordinario) Il congedo ordinario annuale viene fissato in n.ro 26 (ventisei) giorni lavorativi. - - - - -~~

art. ()

art. ()

art. ()

7) in sede di prima applicazione della presente deliberazione e per consentire l'inquadramento del personale avventizio viene approvata la seguente norma transitoria:

« I dipendenti avventizi in servizio al 31-10-1973 fatta eccezione per quelli ricoprenti posizioni di "supplenza" o "a contratto profesisonale" o per "compiti specifici limitati nel tempo", sono immessi in ruolo previo espletamento di concorso interno per soli titoli ».

8) Di sopprimere per attuare il principio dell'onnicomprendività della retribuzione con decorrenza dall'1-1-1975 le seguenti indennità, compensi, gettoni ecc. previsti dagli artt.

9) A partire dall'1-1-1975 è soppresso l'acconto mensile di L. 25.000.==..... concesso ai dipendenti con deliberazione N. 28 del 29/11/1974 del Consiglio Comunale. - - - - -

COMUNE di PARABELLA

PROVINCIA di Torino

NUOVO TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEI DIPENDENTI COMUNALI

TABELLA DELLE QUALIFICHE E TRATTAMENTO ECONOMICO

deliberazione consigliere N. 34 in data 17/9/1975 -

IL SINDACO
(Ferrelli Luigi)

Ferrelli Luigi



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Terranova Dott. Rosario)

Terranova Dott. Rosario

<i>LIVELLI FUNZIONALI</i>	<i>TRATTAMENTO ECONOMICO</i>
1) AUSILIARIO	1.250.000
2) AUSILIARI	1.500.000
3) ESECUTORE	1.730.000
4) OPERATORE	1.900.000
<input checked="" type="checkbox"/> 5) OPERATORE SPECIALIZZATO	2.150.000
6) COLLABORATORE	2.400.000
7) ESPERTO	2.760.000
8) CAPO SERVIZIO	3.000.000

*Attuali qualifiche che in base alla declaratoria riportata in deliberazione,
corrispondono ai nuovi livelli*

custodi addetti alla pulizia ecc. ecc.

operaio

Messo ecc. ecc.

applicati ecc.

applicati di concetto, ragionieri, geometri ecc. ecc.

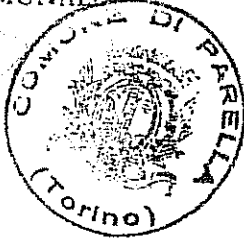
stessi del livello precedente, ma con funzioni di coordinamento ecc. ecc.

titolari di funzioni amministrative, tecniche ecc. ecc.

PARELLA, il 26 SET. 1975

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO: IL SINDACO



Janette Longi

COMUNE di P A R E L L A

PROVINCIA di Torino

NUOVO TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEI DIPENDENTI COMUNALI

TABELLA DELLE MANSIONI

riferite ai livelli requisiti
e modalità di accesso

deliberazione consiliare N. 34 in data 17/9/1975

SINDACO
17/09/1975
Favetti Luigi



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Torino) Coll. (Torino)

NUOVI LIVELLI

MANSIONI

1 Ausiliario

2 Ausiliario

3 Esecutore

4 Operatore

5 Operatore specializzato

6 Collaboratore

7 Esperto

8 Capo Servizio

9

10

11

Posizioni di lavoro concernenti operazioni di carattere amministrativo e tecnico etc. - con responsabilità ed autonomia operativa nell'ambito di prescrizioni non necessariamente dettagliate - Applicato - Messo Guardia. - - - - -

Numero
posti
organico

COPERTURA DEI POSTI

REQUISITI

MODALITÀ

Nuova
P. O.

Titolo di studio

età

altri

Concorso

interno

pubblico

Chiamata

1

Diploma di istruzione di primo grado -

18

=====

=====

SI

=====

PER COPIA CONFORME 'D' USO AMMINISTRATIVO

PARILLA. N. 24 SET. 1975

IL SEGRETARIO COMUNALE IL SINDACO

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

COMUNE di PARABELLAPROVINCIA di TorinoNUOVO TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEI DIPENDENTI COMUNALI**TABELLA DI SVILUPPO**

della progressione orizzontale con indicati i « periodi virtuali »
necessari per il primo inquadramento

PROGRESSIONE BIENNALE DEL 2,50 %deliberazione consiliare N. 34 in data 17/9/1975

BOCCACCINI (Luigi)
Luigi Bocaccini



IL SINDACO
[Signature]

Progressione orizzontale

30% dopo 4 anni

50% » 8 anni

70% » 18 anni

Progressione orizzontale

25% dopo 4 anni

45% » 8 anni

65% » 18 anni

Bienni effettivi				1° 1.250.000	Bienni effettivi				2° 1.500.000	3° 1.730.000	Bienni effettivi	
N.	%	Bienni virtuali	N.		%	Bienni virtuali	N.	%			N.	%
Iniz.	100		1.250.000	Iniz.	100		1.500.000	1.730.000	Iniz.	100		
1°	102,50		1.281.250	1°	102,50		1.537.500	1.773.250	1°	102,5		
		105	1.312.500			105	1.575.000	1.816.500				
		107,50	1.343.750			107,50	1.612.500	1.859.750				
		110	1.375.000			110	1.650.000	1.903.000				
		112,50	1.406.250			112,50	1.687.500	1.946.250				
		115	1.437.500			115	1.725.000	1.989.500				
		117,50	1.468.750			117,50	1.762.500	2.032.750				
		120	1.500.000			120	1.800.000	2.076.000	2°	120		
		122,50	1.531.250			122,50	1.837.500	2.119.250	3°	122,50		
		125	1.562.500	2°	125		1.875.000	2.162.500				
		127,50	1.593.750	3°	127,50		1.912.500	2.205.750				
2°	130	—	1.625.000			130	1.950.000	2.249.000				
3°	132,50	—	1.656.250			132,50	1.987.500	2.292.250				
		135	1.687.500			135	2.025.000	2.335.500				
		137,50	1.718.750			137,50	2.062.500	2.378.750				
		140	1.750.000			140	2.100.000	2.422.000	4°	140		
		142,50	1.781.250			142,50	2.137.500	2.465.250	5°	142,50		
		145	1.812.500	4°	145		2.175.000	2.508.500	6°	145		
		147,50	1.843.750	5°	147,50		2.212.500	2.551.750	7°	147,50		
4°	150		1.875.000	6°	150		2.250.000	2.595.000	8°	150		
5°	152,50		1.906.250	7°	152,50		2.287.500	2.638.250				
6°	155		1.937.500	8°	155		2.325.000	2.681.500				
7°	157,50		1.968.750			157,50	2.362.500	2.724.750				
8°	160		2.000.000			160	2.400.000	2.768.000	9°	160		
		162,50	2.031.250			162,50	2.437.500	2.811.250	10°	162,50		
		165	2.062.500	9°	165		2.475.000	2.854.500	11°	165		
		167,50	2.093.750	10°	167,50		2.512.500	2.897.750	12°	167,50		
9°	170		2.125.000	11°	170		2.550.000	2.941.000	13°	170		
10°	172,50		2.156.250	12°	172,50		2.587.500	2.984.250	14°	172,50		
11°	175		2.187.500	13°	175		2.625.000	3.027.500	15°	175		
12°	177,50		2.218.750	14°	177,50		2.662.500	3.070.750	16°	177,50		
13°	180		2.250.000	15°	180		2.700.000	3.114.000	17°	180		
14°	182,50		2.281.250	16°	182,50		2.737.500	3.157.250	18°	182,50		
15°	185		2.312.500	17°	185		2.775.000	3.200.500	19°	185		

Progressione orizzontale

20 % dopo 4 anni

40 % » 8 anni

60 % » 18 anni

4° 1.900.000	5° 2.150.000	6° 2.400.000	7° 2.760.000	8° 3.000.000	9° 3.750.000	10° 4.500.000	11° 6.000.000
1.900.000	2.150.000	2.400.000	2.760.000	3.000.000	3.750.000	4.500.000	6.000.000
1.947.500	2.203.750	2.460.000	2.829.000	3.075.000	3.843.750	4.612.500	6.150.000
1.995.000	2.257.500	2.520.000	2.898.000	3.150.000	3.937.500	4.725.000	6.300.000
2.042.500	2.311.250	2.580.000	2.967.000	3.225.000	4.031.250	4.837.500	6.450.000
2.090.000	2.365.000	2.640.000	3.036.000	3.300.000	4.125.000	4.950.000	6.600.000
2.137.500	2.418.750	2.700.000	3.105.000	3.375.000	4.218.750	5.062.500	6.750.000
2.185.000	2.472.500	2.760.000	3.174.000	3.450.000	4.312.500	5.175.000	6.900.000
2.232.500	2.526.250	2.820.000	3.243.000	3.525.000	4.406.250	5.287.500	7.050.000
2.280.000	2.580.000	2.880.000	3.312.000	3.600.000	4.500.000	5.400.000	7.200.000
2.327.500	2.633.750	2.940.000	3.381.000	3.675.000	4.593.750	5.512.500	7.350.000
2.375.000	2.687.500	3.000.000	3.450.000	3.750.000	4.687.500	5.625.000	7.500.000
2.422.500	2.741.250	3.060.000	3.519.000	3.825.500	4.781.250	5.737.500	7.650.000
2.470.000	2.795.000	3.120.000	3.588.000	3.900.000	4.875.000	5.850.000	7.800.000
2.517.500	2.848.750	3.180.000	3.657.000	3.975.000	4.968.750	5.962.500	7.950.000
2.565.000	2.902.500	3.240.000	3.726.000	4.050.000	5.062.500	6.075.000	8.100.000
2.612.500	2.956.250	3.300.000	3.795.000	4.125.000	5.156.250	6.187.500	8.250.000
2.660.000	3.010.000	3.360.000	3.864.000	4.200.000	5.250.000	6.300.000	8.400.000
2.707.500	3.063.750	3.420.000	3.933.000	4.275.000	5.343.750	6.412.500	8.550.000
2.755.000	3.117.500	3.480.000	4.002.000	4.350.000	5.437.500	6.525.000	8.700.000
2.802.500	3.171.250	3.540.000	4.071.000	4.425.000	5.531.250	6.637.500	8.850.000
2.850.000	3.225.000	3.600.000	4.140.000	4.500.000	5.625.000	6.750.000	9.000.000
2.897.500	3.278.750	3.660.000	4.209.000	4.575.000	5.718.750	6.862.500	9.150.000
2.945.000	3.332.500	3.720.000	4.278.000	4.650.000	5.812.500	6.975.000	9.300.000
2.992.500	3.386.250	3.780.000	4.347.000	4.725.000	5.906.250	7.087.500	9.450.000
3.040.000	3.440.000	3.840.000	4.416.000	4.800.000	6.000.000	7.200.000	9.600.000
3.087.500	3.493.750	3.900.000	4.485.000	4.875.000	6.093.750	7.312.500	9.750.000
3.135.000	3.547.500	3.960.000	4.554.000	4.950.000	6.187.500	7.425.000	9.900.000
3.182.500	3.601.250	4.020.000	4.623.000	5.025.000	6.281.250	7.537.500	10.050.000
3.230.000	3.655.000	4.080.000	4.692.000	5.100.000	6.375.000	7.650.000	10.200.000
3.277.500	3.708.750	4.140.000	4.761.000	5.175.000	6.468.750	7.762.500	10.350.000
3.325.000	3.762.500	4.200.000	4.830.000	5.250.000	6.552.500	7.875.000	10.500.000
3.372.500	3.816.250	4.260.000	4.899.000	5.325.000	6.656.250	7.987.500	10.650.000
3.420.000	3.870.000	4.320.000	4.968.000	5.400.000	6.750.000	8.100.000	10.800.000
3.467.500	3.923.750	4.380.000	5.037.000	5.475.000	6.843.750	8.212.500	10.950.000
3.515.000	3.977.500	4.440.000	5.106.000	5.550.000	6.937.500	8.325.000	11.100.000

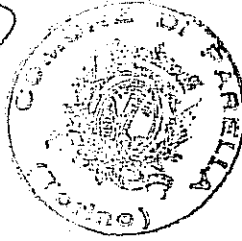
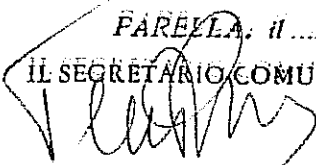
PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO

24 SET. 1975

PARELLA, il

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO: IL SINDACO



ferretti Luigi

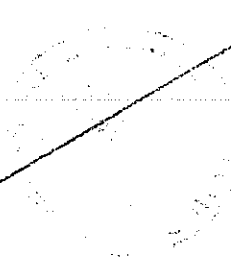


10) Il numero dei posti previsti dall'attuale tabella organica è modificato come segue:

100 100

11) La spesa derivante dal presente provvedimento ammontante a L.970.523.=
viene imputata ai Capp. 4 e 33 del bilancio in corso che presentano sufficiente
disponibilità.

12) La G.M. è incaricata di adottare i provvedimenti per l'inquadramento dei di-
pendenti nei nuovi livelli secondo le disposizioni contenute nella presente deliberazione.



Faint, illegible text and markings at the bottom of the page, possibly representing a signature or additional administrative notes.

Letto, confermato e sottoscritto.

In originale firmati:

IL PRESIDENTE
Ferretti Luigi

IL MEMBRO ANZIANO

Ferretti Antonio

IL SEGRETARIO COMUNALE

dr. Terranova Rosario -

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario sottoscritto certifica che il presente verbale trovasi in pubblicazione
è stato pubblicato in copia all'Albo

Pretorio dal (1) **24 SET. 1975**
il (2)

e che contro tale deliberazione venne presentata a questo ufficio opposizione o reclami.

Parella, li **24 SET. 1975** 19.

L. S.

IL SEGRETARIO COMUNALE
IL SEGRETARIO COMUNALE
(Terranova Dall. Rosario)

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Parella, li **24 SET. 1975** 19.

Visto: IL SINDACO

Ferretti Luigi



IL SEGRETARIO COMUNALE

[Signature]

Divenuta esecutiva dopo la regolare pubblicazione per decorrenza dei termini prescritti.

Parella, li 19.

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Visto della Regione)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva a tutti gli effetti a norma degli articoli 59 e 60 della legge 10 febbraio 1975 n. 67 secondo trascorsi 20 giorni dal ricevimento dell'atto deliberativo da parte del Comitato Regionale di Controllo (giorno 25 mese settembre 1975 n. ...) senza che siano stati chiesti chiarimenti o elementi integrativi di giudizio.

il Sindaco

Il Segretario Comunale

- (1) Indicare il giorno d'inizio di pubblicazione per quelle delibere non soggette a speciale approvazione (giorni 15).
(2) Indicare il giorno di pubblicazione festivo o di mercato per le delibere soggette a speciale approvazione.

